

ОТКРЫТЫЙ
(публичный) отчет
совета Тимашевской районной организации
профессионального союза работников народного образования и
науки Российской Федерации
за 2022 год

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ !

В соответствии с Программой развития деятельности Общероссийского Профсоюза образования (Профсоюза) на 2020-2025 гг., постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза от 15.12.2020 года и в целях совершенствования деятельности Профсоюза, 2022 год был объявлен тематическим годом «Корпоративной культуры Профсоюза».

«КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА ПРОФСОЮЗА»

7 февраля 2022 года на президиуме Тимашевской районной организации Профессионального союза утвердили план проведения тематического года «Корпоративной культуры Профсоюза».

С целью создания условий здоровья сбережения, учитывающих индивидуальные показатели состояния здоровья членов профессионального союза, 10 января 2022 года подписано Соглашение о сотрудничестве краевой организации Общероссийского Профсоюза образования и интернет - сервиса цифровой медицины №1 в России «СберЗдоровье». В рамках взаимодействия партнеры намерены на льготных условиях предоставлять членам Профсоюза полный цикл комфортного качественного медицинского сопровождения, от моментальных консультаций посредством телемедицины до очных приёмов и диагностики с психологической службой и программой мониторинга.

В настоящее время партнеры разрабатывают дорожную карту долгосрочного сотрудничества, выстраивая взаимовыгодную траекторию развития программы корпоративного здоровья, что позволит улучшить и качество жизни, и производительность труда членов профессионального союза.

По многочисленным просьбам Краснодарская краевая организация Общероссийского Профсоюза продолжила сотрудничество с автономной некоммерческой организацией просветительским центром «Культура здоровья».

Серию бесплатных онлайн - вебинаров в 2022 году, в год «Корпоративной культуры Профсоюза», открыл коучинг на тему «Корпоративная этика», который состоялся 25 февраля.

Спикером мероприятия выступила Елисеева Светлана, психолог, специалист по психосоматике, кинезиолог, системный семейный доктор.

В рамках вебинара обсуждались вопросы о том, что такое корпоративная этика, зачем она нужна, принципы, виды и основное предназначение корпоративной этики, кодекс педагогического коллектива.

Тема вызвала неподдельный интерес. Онлайн-вебинар собрал аудиторию слушателей более чем в 3000 членов Профсоюза со всех 44 территорий края. 150 членов профсоюза Тимашевской районной организации Профессионального союза приняли активное участие в онлайн – вебинаре. В 2022 году внесли изменение в наименование районной организации. В этой связи произошла замена всех печатей первичных профсоюзных организаций нашего района. На замену печатей из профсоюзного бюджета направленно – 33550 рублей.

7 апреля во Всемирный День здоровья прошла «Всероссийская эстафета здоровья», инициированная Краснодарской краевой организацией Профсоюза. Первичные профсоюзные организации Тимашевского района в едином порыве вышли в этот день на утреннюю зарядку и производственную гимнастику. Также в преддверии всемирного дня охраны труда во всех первичных организациях нашего района прошли профсоюзные собрания, на которых проведена разъяснительная и пропагандистская работа «О здоровье и безопасных условиях труда на рабочем месте». В 2022 году внештатный технический инспектор труда Тимашевской районной организации Профессионального союза Жукова Ирина Леонидовна приняла участие в краевом смотре конкурсе «Лучший Внештатный технический инспектор» 2022 года, в котором заняла 2 место. По итогам участия в краевом конкурсе Ирина Леонидовна премирована в размере – 8000 рублей.

В 2022 году в здравницах, санаториях, санаториях-профилакториях, бальнеолечебницах по итогам отчетного года оздоровлено - 70 человек, 59 человек в пансионате «Рассвет» г.Геленджик, 2 члена профсоюза санаторий «Русь» г.Горячий Ключ, 2 члена профсоюза в санатории «Ейск» г.Ейск, 7 членов профсоюза в Краснодарской бальнеолечебнице. На оздоровление членов профсоюза в 2022 году потрачено - 975100 рублей.

Всего различными формами оздоровления и отдыха в 2022 году охвачено - 560 членов Профсоюза.

В течение 2022 года Тимашевская районная организация профессионального союза активно принимала участие в спартакиаде среди трудовых коллективов Тимашевского района. Команда «Образование» работников образовательных учреждений Тимашевского района приняла участие в 15 видах спорта. В спартакиаде приняли участие – 30 организаций и предприятий Тимашевского района. Команда работников образовательных учреждений в составе – 120 человек заняла - 3 общекомандное место в общем зачете. На организацию, подвоз, питание, поощрение и премирование

участников спартакиады районной организацией в 2022 году потрачено – 102000 рублей.

Продолжается сотрудничество с компанией медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС». Благодаря договоренности партнеров бесплатными выездными медицинскими профилактическими осмотрами охвачено - 80 членов Профсоюза.

В рамках договорного взаимодействия краевой организации с клиниками «Три-З» и «Ирис» в течение года для - 40 работников отрасли проведены диагностические офтальмологические осмотры по льготной стоимости.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

По состоянию на 01 января 2023 года в структуре Тимашевской районной организации Профессионального союза - 61 первичная организация. На учете в Тимашевской районной организации профессионального союза состоит - 2114 член Профсоюза и 69 неработающих пенсионера.

В течение года проведено 2 пленарных заседания совета районной организации Профсоюза и - 7 заседаний Президиума, на которых рассмотрено более - 100 вопросов по основным направлениям деятельности, проведению проверок, организации профсоюзных и профессиональных конкурсов, обобщению практики работы первичных организаций Профсоюза и т.д.

В целях организации обучения профактива районная организация на постоянно действующих семинарах обучила – 240 профсоюзных активистов.

В течение года активно использовалась система электронного документооборота, в дистанционном формате проводились заседания выборных органов, активно применялась заочная форма обучения профсоюзных кадров и актива.

В отчетном году велась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза.

В 2023 году необходимо продолжить работу по выполнению решений выборных профсоюзных органов в части реализации организационно-уставных задач, а также эффективно и качественно ведению системы электронного учета членов Профсоюза в рамках реализации Проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».

ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В финансовой работе по-прежнему актуален взятый в 2015 году курс на оптимизацию расходов и финансовое укрепление районной организации.

В 2022 году продолжилась работа по дальнейшему финансовому укреплению районной организации Профсоюза, которая направлена на:

- создание резервного фонда профсоюзного бюджета;

Рациональное использование профсоюзного бюджета позволяет создавать резервный фонд, являющийся приоритетным инструментом в укреплении профсоюзного бюджета.

В 2022 году выделено - 467500 тыс. рублей на оказание материальной помощи и поздравление с юбилейными датами членов профсоюза (211 членов профсоюза). На премирование членов профсоюза - 28 человек выделено – 49000 рублей.

С целью дальнейшего финансового укрепления организаций Профсоюза в 2022 году необходимо:

- продолжить работу по контролю за расходованием профсоюзного бюджета;
- при исполнении профсоюзного бюджета следовать утвержденной смете доходов и расходов;
- пополнять резервный фонд;
- в части укрепления финансовой устойчивости организации совершенствовать и развивать предусмотренные законодательством способы и методы пополнения профсоюзного бюджета.

СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

В Тимашевской районе действует - 1 районное отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики и - 61 коллективный договор.

Достигнутый уровень социально - партнерского взаимодействия способствовал реализации на муниципальном уровне дополнительных гарантий и льгот работникам сферы образования:

- на компенсацию по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, руководителям образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), в том числе, вышедшим на пенсию нашего района выделено - 6788500 рублей, воспользовались данной льготой – 651 человек (работники образовательных учреждений Тимашевского района).

ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

В отчетный период правозащитная работа районной организации Профессионального союза осуществляется по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Проведено 10 тематических проверок образовательных учреждений Тимашевского района по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнению условий коллективных договоров, соглашений.

В ходе проверок нарушений законодательства не выявлено.

Оказана правовая помощь в разработке - 9 коллективных договоров.

Тимашевской районной организацией Профессионального союза на заседаниях президиума рассмотрено - 12 вопросов по правозащитной работе.

В течение 2022 года в комиссию по спорным вопросам обратились - 29 человек (вопросы получения компенсации по коммунальным услугам)

Экономическая эффективность правозащитной работы, поддающаяся оценке в денежном выражении, составила – 475000 руб.

ОХРАНА ТРУДА

Тимашевская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации информирует, что в течение 2022 года проводилась работа по контролю за состоянием охраны труда и технике безопасности в образовательных учреждениях. В 59 образовательных учреждениях имеется уполномоченные по вопросам охраны труда профсоюза.

Тимашевской районной организацией совместно со специалистами управления образования и специалистами отдела по труду проведены 2 заседания расширенного президиума на которых рассматривались вопросы о совместных проверках образовательных учреждений в 2022 году.

На заседаниях президиума заслушивался отчет по итогам проведенных обследований внештатного технического инспектора Ирина Леонидовна Жукова (протокол № 23-15 от 13.04.2022, протокол № 26-16 от 05.08.2022 года).

Присутствующие на президиуме руководители учреждений в которых проводились проверки, доложили об устранении выявленных нарушениях.

Со стороны Тимашевской районно организации Профессионального союза осуществляется контроль за состоянием охраны труда в учреждениях, запрашиваются данные о количестве мест которые прошли специальную оценку условий труда, сумме закладываемых средств для приобретения средств индивидуальной защиты и график проведения обследований уполномоченными лицами по охране труда в течение года.

В течение 2022 года Тимашевской районной организацией Профессионального союза проводилась работа по контролю за состоянием охраны труда и технике безопасности в образовательных учреждениях района совместно с внештатным техническим инспектором Жуковой Ириной Леонидовной.

Под её руководством в образовательных учреждениях осуществляется контроль за состоянием охраны труда. В течение года проведено – **59** обследование в общеобразовательных учреждениях.

Руководителям выданы - **5** представлений, в которых указаны **20** нарушений по вопросам охраны труда и не соблюдением техники безопасности.

В общеобразовательных учреждениях уполномоченными по охране труда являются - **59** человек, в течение года ими проведены - **80** обследования, выявлено – **49**. Все они устранены по итогам проверок в течение 10 дней.

Ирина Леонидовна Жукова готовит и выносит вопросы по итогам проверки на заседания президиума районного совета председателей. Принимает активное участие в подготовке материалов для конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда».

2. На базе управления образования специалистами отдела по труду социальной защиты прошла учеба для ответственных по технике безопасности (**20** человек), также районная организация профессионального союза провела обучение уполномоченных по охране труда от первичных профсоюзных организаций - **61** человек.

В марте 2022 года прошел семинар для уполномоченных по охране труда с целью совершенствования передового опыта по охране труда, в семинаре приняли участие - **61** человек.

В Тимашевской районной организации Профессионального союза имеется банк данных по уполномоченным в каждом образовательном учреждении, осуществляется контроль за сроками прохождения обучения уполномоченных лиц.

3. Реализуя программу социального партнерства во всех образовательных учреждениях заключены коллективные договоры, в которых имеется раздел « Охрана труда и здоровья работающих ».

Данный раздел внесен и в районное территориальное соглашение. Между администрацией и профсоюзами заключены соглашения по охране труда, которые являются приложениями к коллективным договорам и зарегистрированы в отделе по труду.

В августе 2022 года прошли проверки готовности всех образовательных учреждений к новому учебному году. В каждой комиссии были представители профсоюзных организаций образовательных учреждений, внештатный технический инспектор по труду Ирина Леонидовна Жукова и председатель Тимашевской районной организации Профессионального союза Тимофей Анатольевич Каплин. По итогам приемки учреждений составлено - 59 актов.

В образовательных учреждениях разработаны инструкции по охране труда, которые согласованы с председателями первичных организаций. Со всеми категориями работающих проводятся инструктажи.

Приказом руководителя управления образовательных учреждений созданы совместные комитеты (комиссии) по охране труда.

В течение 2022 года не было зарегистрировано несчастных случаев на производстве.

В 2022 году из запланированных - **55** рабочих мест была проведена специальная оценка условий труда на - **55** рабочих местах.

Общее количество мест прошедших специальную оценку условий труда в районе – на 01.01.2023 года составляет – **1880** рабочих мест.

Общее количество мест в образовательных учреждениях района подлежащих специальной оценке условий труда – **1983** мест.

Общая сумма потраченная в 2022 году на СОУТ составила – **82500** рублей.

Контроль за предоставлением льгот и компенсаций работникам занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда ведется постоянно. В Тимашевском районе занято во вредных условиях труда – 70 человек.

В Тимашевском районе учреждений с числом работающих более 50 человек – 12 учреждений, на сегодняшний день в - 8 учреждениях есть освобожденный специалист по охране труда.

Тимашевской районной организацией Профессионального союза на совещаниях с руководителями образовательных учреждений высказано требования по охране труда о заложении денежных средств для приобретения специальной одежды и других СИЗ.

На приобретение специальной одежды и других СИЗ потрачено – **80000** рублей.

В 2022 году на проведение периодические медосмотры работников образовательных учреждений потрачено – **64700** рублей.

Количество организаций в 2022 году реализовавших право на возврат 20 % от страховых взносов - 3 организации. Сумма средств ФСС использованных данными учреждениями в 2022 году составила – **64723** рубля.

Всего на мероприятия по охране труда в 2022 году потрачено – **245200** рублей.

Тимашевская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации совместно с управлением образования и внештатным техническим инспектором труда основными задачами считает, продолжение контроля соблюдения трудового законодательства, продолжить работу по выделению денежных средств из бюджета района на приобретение средств индивидуальной защиты и проведения специальной оценки условий труда.

ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Тимашевская районная организация продолжает развивать инновационные формы работы во всех направлениях деятельности, добиваясь увеличения количества услуг и мер дополнительной социальной поддержки работников образования.

Продолжает работу Кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», основная задача которого состоит в организации финансовой помощи путем предоставления займов и сбережения средств. В 2022 году членам профсоюза Тимашевского района выдано - 4 займа на общую сумму 200000 рублей.

Следуя современным тенденциям развития технологий продолжается совершенствование Экосистемы краевой организации Профсоюза «Профмаркет», целью которой является внедрение новых форм деятельности по предоставлению социальной поддержки и оказание дополнительных услуг членам профессионального союза.

Экосистема – это цифровая платформа, которая содержит разделы: «Юридические услуги», «Недвижимость», «Досуг, спорт, туризм», «Потребительские товары», «Электронная библиотека», «Моё здоровье», «Строительство и ремонт», «Образование», «Финансы и страхование», «Кредитно-потребительский кооператив краевой организации Профсоюза», туристическое агентство «Профтур».

На интернет-платформе «Профмаркет» размещены партнеры краевой организации Профсоюза: Кубанская ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов; индивидуальные предприниматели, фермерские хозяйства, предприятия сферы торговли и услуг, медицинских учреждений, оздоровительного комплекса

Краснодарского края, Ставропольского края и Республики Крым, предоставляющие скидки от 10 до 50% для членов Профсоюза.

Участниками программы в нашем районе стали - 1812 членов Профсоюза.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В 2022 году реализован комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности информационной работы в Профсоюзе, укрепление имиджа организации и популяризацию деятельности по защите законных социально-трудовых прав и профессиональных интересов ее членов. В частности, продолжена работа над цифровой экосистемой краевой организации «Профмаркет», улучшен интерфейс, добавлены новые партнеры, переработана система регистрации.

Тимашевская районная организация Профессионального союза продолжила активно использовать возможности социальных сетей. В социальных медиа своевременно обновляется новостная лента, раздел медиа и фото, размещаются документы по направлениям профсоюзной деятельности, публикуется информация о работе выборных органов всех уровней, новые документы в сфере образования. Адрес сайта Тимашевской районной организации Профессионального союза **timprof.ru** .

В целях оказания практической помощи председателям первичных организаций еженедельно на электронные адреса образовательных учреждений отправляется обзор прессы по всем направлениям работы. Так же, проводится подписка на года на газеты «Человек Труда» и «Мой профсоюз». На подписку данных изданий из профсоюзного бюджета потрачено 165513 рублей.

Так, же продолжается сотрудничество с независимой народной газетой «Вольная Кубань». На специальной странице издания еженедельно публиковались материалы в рамках XI краевого творческого конкурса «Учитель.Школа.Жизнь». В 2022 году Тимашевской районной организацией направлено 4 материала для участия в данном конкурсе.

ОСНОВНЫМИ ИТОГАМИ

в 2022 году стали:

Повышение качества представления профсоюзной информации и усиление коммуникативного воздействия Профсоюза на профессиональное сообщество.

Задачей районной организации Профсоюза на 2023 год является проработка механизмов совершенствования системы информирования его

членов о результатах деятельности по защите их законных социально-трудовых прав и профессиональных интересов.