

Профессиональный союз работников народного образования и
науки Российской Федерации



**О РАБОТЕ ТИМАШЕВСКОЙ РАЙОННОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО РЕАЛИЗАЦИИ УСТАВНЫХ
ЗАДАЧ И ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРОФСОЮЗА ЗА 2014-2019 ГОДЫ**

г. Тимашевск, 2019

ВВЕДЕНИЕ

Реализуя уставные задачи и Программу развития деятельности Профсоюза на 2014-2019 годы, особое внимание выборные органы Тимашевской районной территориальной организации Профсоюза в отчетный период уделили вопросам представительства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, реализации всех основных профсоюзных функций.

В качестве основных приоритетов были определены пять основополагающих задач: повышение профессионализма профсоюзных кадров, развитие социального партнерства, совершенствование финансовой работы, развитие инновационных форм поддержки членов профсоюза, повышение уровня информационной работы. Вся работа строится на взаимодействии с управлением образования и администрацией района.

На реализацию выбранных приоритетов была направлена вся организаторская работа выборных органов Тимашевской районной организации Профсоюза, комитетов профсоюзных организаций в учреждениях, профсоюзного актива, получившая широкую среди членов Профсоюза.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

По состоянию на 15 октября 2019 года Тимашевская районная территориальная организация Профсоюза объединяет - **61** первичную организацию – общей численностью – **2356** членов Профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет - **97,3** %. Всего работающих – **2421** человек, неработающих пенсионеров – **142** стоящих на учете.

Из - **61** первичной Профсоюза организации - **12** организаций имеет численность более - **50** человек.

С целью контроля и реализации уставных задач и принятия мер по реализации Программы развития деятельности Профсоюза на 2014-2019 годы на рассмотрение совета и президиума районной организации Профсоюза выносятся наиболее актуальные вопросы.

На краевом семинаре обучаются: председатель и специалист-бухгалтер территориальной организации, внештатные правовые и технические инспекторы труда, молодые профсоюзные активисты, по планам, утверждаемым президиумом комитета краевой организации Профсоюза.

В ходе проведения обучающих семинаров активно используются познавательные викторины, интеллектуальные квесты, тренинги и мастер-классы, открытые дискуссии и самостоятельное обучение, групповое взаимодействие и форумы.

В практике работы первичных профорганизаций ежегодное проведение школ профактива, которые позволяют ввести в команду вновь избранных профсоюзных активистов, сплотить ее, использовать массовые формы практических занятий, кружковая работа; на базе профкомов – «Круглые столы», конференции по темам, затрагивающим интересы членов профсоюза.

РАБОТА В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ И ПРАКТИКА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЁРАМИ

В работе по защите социально-трудовых прав работников сложилась практика тесного сотрудничества и взаимодействия с районными органами законодательной и исполнительной власти, которая способствует укреплению и развитию социально-партнерских отношений на всех уровнях структуры районной организации Профсоюза.

В сфере образования района действует **1 (одно)** территориальное соглашение, **61** коллективный договор.

Коллективные договоры имеются во всех первичных профсоюзных организациях района.

Уровень развития партнерских отношений учитывается при рейтинге образовательных организаций, проводимом учредителями в целях поощрения руководителей, по показателям: вовлеченность работников в социально-партнерские отношения, наличие дополнительных социальных льгот, гарантий в коллективном договоре и другое.

В целях обеспечения общих принципов регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования района краевым комитетом разработаны макеты коллективных договоров общеобразовательной организации, дошкольной образовательной организации, организации дополнительного образования детей.

Макеты направлены во все первичные организации, в отдел по труду Центра занятости населения.

Результаты своей деятельности образовательные организации представляют в конкурсе «Лучший коллективный договор образовательной организации Краснодарского края».

Во многом благодаря диалогу краевой организации с органами власти края для работников сферы образования нормативными правовыми актами установлены и реализуются различные социально-трудовые льготы и гарантии:

- компенсация расходов по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, руководителям образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), в том числе, вышедшим на пенсию;

- предоставление земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, для строительства жилья;

- выплаты компенсационного характера специалистам образовательных организаций, расположенных в сельской местности;

- доплаты в размере 1-2 тысяч рублей заместителям директора школ по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, педагогам-психологам, учителям по физической культуре, социальным педагогам;

- доплаты в размере трех и шести тысяч рублей к должностному окладу (ставке заработной платы) отдельных категорий работников;

- компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования;

- ежемесячные выплаты за выполнение функции классного руководителя в размере трех тысяч рублей и другое.

Краевой организацией проводится ежеквартальный мониторинг заработной платы не только педагогических работников, но и руководителей, обслуживающего персонала организаций общего, дополнительного и профессионального образования.

Как правило, итоги мониторингов рассматриваются президиумом краевой, районной организации, отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Представитель районной организации Профсоюза принимают участие в работе аттестационной комиссии педагогических и руководящих работников, жюри конкурсов профессионального мастерства, экспертных групп конкурсной комиссии на получение денежного поощрения лучшими учителями, в принятии решений о награждении отраслевыми знаками отличия и другим вопросам, затрагивающим социально-трудовые права и профессиональные интересы работников. По инициативе краевой организации в критерии и показатели для оценки профессиональной деятельности педагогических работников, аттестуемых в целях установления квалификационной категории, включено наличие **Благодарности Комитета краевой организации Профсоюза** за успехи в профессиональной деятельности.

В соответствии с обязательствами регионального отраслевого соглашения для отдельных категорий педагогических работников предусмотрен упрощенный порядок аттестации на имеющуюся у них квалификационную категорию в связи истечением срока действия. Значительно расширен перечень условий, которые учитываются при проведении указанной аттестации.

К ним, наряду с наличием у педагогов отраслевых наград и результативного участия в профессиональных конкурсах, отнесены подготовка победителей федерального, краевого уровня Всероссийской олимпиады школьников, победителей и призеров полуфинала и финала Национального чемпионата «Молодые профессионалы» и другое.

Благодаря этому оценка уровня квалификации осуществляется без заполнения данных о результатах профессиональной деятельности, на основе письменного представления руководителя образовательной организации.

По инициативе краевого профсоюза в региональное постановление об отраслевой системе оплаты труда внесено дополнение, что выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет устанавливаются в приоритетном порядке.

Однако действующая в нашем крае система оплаты труда, как и в большинстве субъектов РФ, по-прежнему не соответствует рекомендациям Российской трехсторонней комиссии в части направления не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации на обеспечение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Подготовлен проект постановления губернатора Краснодарского края об отраслевых системах оплаты труда, его разработке способствовали многочисленные дискуссии, консультации между комитетом краевой организации Профсоюза и министерством труда и социального развития края. Были учтены предложения профсоюзной стороны по размеру оклада профессий рабочих первого квалификационного уровня на уровне МРОТ (11 280 руб.) и значительному повышению размеров окладов специалистов.

В целях обеспечения защиты трудовых прав руководителей образовательных организаций в отраслевое соглашение введена норма о том, что расторжение трудового договора с руководителем, являющимся членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ, допускается только с предварительного согласия соответствующей территориальной организации Профсоюза. Работодатель вправе произвести увольнение такого руководителя без согласия соответствующего профсоюзного органа в случае, если это согласие не представлено в течение 5 (пяти) рабочих дней или если решение о несогласии с данным увольнением признано судом необоснованным на основании заявления работодателя (пункт 4.1.2.). ст 278 ТК РФ

В нашем районе на торжественном мероприятии по священному празднику «День учителя» сложилась практика чествования молодых специалистов, впервые приступивших к работе. Тимашевской районной организацией профсоюза совместно с управлением образования и конечно при поддержке администрации района разработана программа поддержки молодых специалистов впервые пришедших на работу в общеобразовательные учреждения о доплате 1000 рублей ежемесячно в течение первого года работы. Также в нашем районе проводится ежегодный конкурс «Почетный учитель Тимашевского района» победители данного конкурса за счет средств районного бюджета получают единовременные премии в размере - **10000 (десять тысяч)** рублей.

С 2020 года педагогические работники, ученики которых наберут 100 баллов по результатам сдачи единого государственного, будут поощрены за счет средств районного бюджета по - **10000 (десять тысяч)** рублей каждый.

Совершенно очевидным фактом является то, что эффективность работы профсоюзных органов во многом зависит и от качества социального диалога в муниципалитете. В районе достигнут высокий уровень сотрудничества и взаимопонимания с органами исполнительной власти. Очень благодарен главе Тимашевского района Андрею Владимировичу Палию за очевидную заботу об учителях.

У нас действует соглашение - с управлением образования. Подписание

отраслевого соглашения, отчеты о его выполнении проходят, как правило, на пленуме районного комитета и на заседаниях управления образования.

Важным аспектом является то, что уровень развития партнерских отношений учитывается при рейтинге образовательных организаций, проводимом учредителям. Обязательное условие - должен быть коллективный договор.

Инновационные формы социальной поддержки членов профсоюза.

Значительные усилия профсоюзная организация направляет на развитие инновационных форм социальной поддержки членов профсоюза.

Действует кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки». За 5 лет - **80** человек получили потребительские займы по 50 тысяч рублей, на общую сумму свыше 4 млн. рублей.

Заемные средства направляются на ремонт жилья, на лечение, на оплату услуг (товаров). Действуют программы займов «На Здоровье», в соответствии с которыми установлены более льготные процентные ставки. Член профсоюза по программе «На Здоровье» может получить заем под 8,5% на обследование, лечение в клиниках-партнерах, при этом он должен быть участником профсоюзной страховой программы «Защита жизни и здоровья».

Таким образом, формируется устойчивая корпоративная сеть финансово-договорных отношений, в основе которых профсоюзное членство.

Продолжается взаимодействие с негосударственным пенсионным фондом «Сафмар». За отчетный период заключено - **72** договора об обязательном пенсионном страховании.

В соответствии с Соглашением о сотрудничестве между краевой организацией и АО «АльфаСтрахование» от 1 сентября 2018 года членам Профсоюза и их родственникам предоставляется возможность льготного страхования со скидкой в размере до 10% на страхование от несчастных случаев, до 10% на страхование КАСКО, до 20% на страхование имущества – квартиры, дачи, загородные дома или коттеджи.

В 2018 году заключено Соглашение краевой организации Профсоюза с ООО «ВКБ Новостройки», в рамках которого реализуется социальная программа «Лояльность партнеров», направленная на решение жилищных проблем членов Профсоюза путем предоставления льготных условий, позволяющих уменьшить стоимость квадратного метра приобретаемого жилья. В нашем районе такой возможностью воспользовался один человек.

С мая 2019 года краевой организацией реализуется инновационная форма социальной поддержки членов Профсоюза – краевая профсоюзная программа страхования «Защита жизни и здоровья», по условиям которой на основе соглашения с ООО «Страховая компания «СОГЛАСИЕ» члены Профсоюза имеют возможность застраховать себя и членов своей семьи на случаи возникновения у них критических заболеваний и проведения хирургических операций (в том числе

злокачественных опухолей, инфаркта миокарда, инсульта, почечной недостаточности, аортокоронарного шунтирования, трансплантации органов, паралича), установления инвалидности, получения травмы в результате несчастного случая на сумму до 500 тыс. руб., а также смерти в результате несчастного случая в размере 1 млн. руб.

Для реализации данной программы краевая организация формирует резерв дополнительных членских (целевых) профсоюзных взносов на отдельном балансовом счете в размере **3 (три)** тыс. руб. за одного человека в год. Кроме того, участнику данной программы предоставляется возможность получить льготный займ в профсоюзном кооперативе с пониженной процентной ставкой по программе «На здоровье» для обследования состояния своего здоровья либо для оплаты лечения.

В целях социальной поддержки работников отрасли образования края за счет краевой организации педагоги, победители конкурсов профессионального мастерства, и дети членов Профсоюза направляются в Международный детский центр «Артек» для участия в тематических сменах, организованных Общероссийским Профсоюзом образования.

Учитывая значительные успехи в продвижении современных технологий в краевой профсоюзной организации были созданы хорошие предпосылки к переходу профсоюзных организаций на новые цифровые компьютерные технологии и электронный профсоюзный билет, что предопределило участие нашей районной организации Профсоюза в реализации Пилотного Проекта.

Профсоюзы активно внедряют инновационные формы работы, заключают договоры с предприятиями сферы торговли, услуг и оздоровительного комплекса на предоставление скидок для членов профсоюза. Наша районная организация заключила договор с торговым домом «Атриум» о предоставлении с скидок при приобретении бытовой техники 10 %.

Также заключены договоры краевой организацией с санаторием «Лаба» на скидку 15%. Есть скидки в санаторий «Ейск», «Горячий ключ» -15%.

За последние 5 лет, благодаря достигнутым договоренностям - **45** членов профсоюза нашего района получили санаторное лечение по льготной стоимости

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Особое внимание уделяется проведению оздоровительной кампании. Численность членов профсоюза, охваченных различными формами оздоровления и отдыха, растет, растут и расходы на эти цели. В центре отдыха «Рассвет» г. Геленджика каждый год за профсоюзные средства отдыхают по - **55** членов Профсоюза и членов их семей, расходуются более - **425** тысяч рублей из профсоюзного бюджета. Всего за 5 лет потрачено – более **3,5** млн. руб.

Из них ежегодно - 8 финалистов краевых конкурсов профессионального мастерства из Тимашевского района отдыхают в центре оздоровления тт «Рассвете» бесплатно.

В мае 2018 году (**15 по 19 мая**) на базе центра оздоровления «**Рассвет**» г.Геленджик проведён семинар для директоров и заведующих образовательных

учреждений Тимашевского района, в котором приняли участие - **60** человек, на организацию данного семинара было израсходовано – **175 тысяч** рублей из районного профсоюзного бюджета.

Большое внимание уделяется спортивной, культурно-массовой работе. Много различных форм организации отдыха используются нашей профсоюзной организацией: это спартакиады среди трудовых коллективов нашего района, турслеты, зональная спартакиада среди районных организаций. Для проведения и участия в этих мероприятиях привлекаются не только члены профсоюза, но и члены семей. За отчетный период в спортивных мероприятиях были задействованы более - **1270** членов Профсоюза, из профсоюзного бюджета было израсходовано за отчетный период – **108920** рублей.

Для поздравления ветеранов педагогического труда с новогодними праздниками и днем учителя, а также поздравления ветеранов великой отечественной войны и тружеников тыла, праздником 9 мая было израсходовано – **87000** рублей.

Выездная бригада специалистов Мобильного центра здоровья в рамках данных осмотров проводит скрининговое обследование с выявлением факторов риска. С помощью современного оборудования, размещенного в Мобильном центре, квалифицированные специалисты определяют уровень глюкозы, холестерина, насыщенности кислородом в крови, и, в соответствии с возрастом, массой тела и ростом каждого обследуемого, дают индивидуальную экспресс-оценку состояния сердечно-сосудистой системы.

Прошедшие осмотр получают необходимые консультации терапевта. Подобное комплексное обследование позволяет с максимальным комфортом для работников образовательных организаций обратить внимание на свое здоровье без отрыва от работы, не нарушая учебный процесс. В нашем районе такое обследование проведено дважды на территории МАОУ СОШ № 11. В 2017 и 2018 годах приняло участие более – **180** членов профсоюза.

ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

По этим направлениям работа в профсоюзах носит достаточно схожий характер, за исключением некоторых особенностей.

Безусловно, проводятся проверки соблюдения норм трудового законодательства, выполнения условий соглашений и коллективных договоров. В практике по пенсионным спорам найден дополнительный способ помочь педагогу доказать свое право на пенсию, если недостаточно документов, подтверждающих страховой стаж: по ходатайству краевой организации в Министерство труда и социального развития края выдается заключение государственной экспертизы условий труда. Заключение эксперта используется в качестве письменного доказательства в суде, и оно имеет решающее значение. С ноября 2018 года действует соглашение с коллегией адвокатов на юридические услуги со скидкой 50% от установленной у них стоимости .

Обеспечивая контроль за соблюдением трудового законодательства, правовая инспекция труда провела в образовательных учреждениях района с 2014 по 2019 годы - 12 проверок, включая - 8 тематических краевых проверок.

В прошлом 2018 году с 14 октября по 15 ноября проведена общепрофсоюзная тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях.

По итогам проведенных проверок работодателям нарушений законодательства о труде не выявлено.

Районной организацией за отчетный период рассмотрено - 21 жалоба от членов профсоюза, все рассмотрены и удовлетворены.

В 2017 году в рамках проведения тематической проверки по вопросам дополнительной работы педагогических работников в учреждениях нарушений не было.

Практика работы по разрешению пенсионных споров показала, что исход судебного дела напрямую зависит от того насколько обоснованы иски требования и какими доказательствами они подкреплены.

Поэтому с 2016 года краевой организацией в качестве письменного доказательства в суде используется заключение государственной экспертизы условий труда, которая проводится в интересах членов Профсоюза по ходатайству председателя краевой организации на основе соглашения с министерством труда и социального развития края.

Заключение эксперта играет решающее значение в процессе доказывания при недостаточности документов, подтверждающих страховой стаж педагогов при рассмотрении иска в суде, по сути, является инновационной формой правозащитной работы по этой категории дел.

Мониторинг обеспеченности педагогических работников района жильем свидетельствует о сокращении общего количества педагогических работников образовательных учреждений района стоящих на очереди по улучшению жилищных условий, по причине ведения жилищного строительства за счет собственных средств.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Реализуя свою главную задачу по защите прав и интересов членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в составе технической инспекции труда нашей районной организации работу по охране труда проводят - 1 внештатный технический инспектор труда (Жукова Ирина Леонидовна) и 61 уполномоченных по охране труда в каждой первичной профсоюзной организации.

Каждая организация руководствуется тремя основными положениями об общественном контроле: Положения об уполномоченном по охране труда, административно-общественном контроле и совместной комиссии (комитете) по охране труда.

С 2014 года **технической инспекцией труда нашей районной организации проведено - 35 проверок, работодателям выдано – более 80 представления об устранении нарушений.** Особое внимание в ходе проверок

уделяется вопросам специальной оценки условий труда, обучению, обеспечению работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, медицинским осмотрам, финансированию мероприятий по охране труда и другим.

Под контролем организации вопрос освоения средств Фонда социального страхования на охрану труда, совместно с управлением образования на эту тему проведена большая разъяснительная работа на местах. Благодаря этому количество организаций, воспользовавшихся средствами ФСС, увеличилось.

Если в 2016 – всего 8 учреждений получили разрешение на использование средств ФСС на сумму – 81310 тысяч рублей, в 2017 году - 9 учреждений на сумму 62990 тысяч рублей. То в 2018 году – 34 учреждения на сумму – 348953 тысяч рублей. В 2019 году - 35 учреждений нашего района вернули часть взносов из фонда на общую сумму более 300 тысяч рублей.

Важным направлением является участие в работе межведомственных комиссий по принятию готовности образовательных организаций к новому учебному году. В составе комиссии рассмотрены все образовательные учреждения района. Все приняты к учебному году.

На начало текущего года в образовательных организациях района проведена специальная оценка условий труда аттестовано (95 %) рабочих мест, что вызвано увеличением финансирования на эти цели.

Финансирование мероприятий охраны труда в образовательных учреждениях района в 2018 году возросло и составило 3 млн. 313 тыс. рублей в том числе пожарная безопасность – 2 млн. 117 тысяч рублей. Обучение ответственных по охране труда – 112 тысяч рублей.

За счет этого проведено обучение по охране труда работников отрасли, на сумму более 80 тысяч рублей.

Медицинский осмотр проводится регулярно за счет средств работодателя в 2017 году на эти цели потрачено 3 млн. 495 тысяч рублей в 2018 году – 3 млн. 819 тысяч рублей, в 2019 году – 4 млн. 200 рублей.

Благодаря постоянному контролю технической инспекции труда, уполномоченных по охране труда первичных профорганизаций, взаимодействию с органами управления образованием с 2014 года снизилось общее количество обращений, заявлений и жалоб членов Профсоюза на нарушение работодателями законодательства о труде и охране труда.

Например в 2014 году с этими вопросами в районную организацию обратился - 47 человек (в 2015 году - 31, в 2016 году – 18, в 2017 году – 23 человека, в 2018 году – 17 человек, за 2019 год – 11 человек) все обращения разрешены в пользу работников

Краевой организацией Профсоюза подготовлены и направлены в образовательные организации «Рекомендации по проведению занятий с педагогами по оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях».

С этой целью в краевой организации оборудован кабинет охраны труда для проведения занятий, который оснащен специальным тренажером серии «Максим», предназначенным для обучения и отработки навыков оказания первой помощи.

Занятия по оказанию первой помощи пострадавшим проводятся по графику.

После проведения занятий каждому будет выдан сертификат о прохождении обучения.

В районе на постоянной основе проводятся встречи профактива с представителями органов местного самоуправления, центров занятости населения, государственной инспекции труда по актуальным вопросам охраны труда.

Сегодня профсоюзы активно реформируются, используют в своей работе современные технологии, разрабатывают и внедряют новые формы социальной поддержки работников, и молодежь в этом процессе принимает самое активное участие.

РАБОТА С ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ МОЛОДЁЖЬЮ

Сегодня в крае более - 97 % работающей педагогической молодежи являются членами Профсоюза, для взаимодействия с которыми Комитет краевой организации Профсоюза создал сеть молодежных советов. В нашем районе Совет молодых с 2019 года возглавляет - **Дмитриенко Анастасия Александровна**, учитель МАОУ СОШ № 11. Работает ответственно, согласно плану. Принимает участие во всех молодежных мероприятиях.

При поддержке Комитета краевой организации Профсоюза Советом молодых педагогов проведен ряд мероприятий, направленных на выявление и решение социально-экономических проблем и повышение профессионального уровня молодых специалистов.

На заседаниях Советов молодых педагогов обсуждаются вопросы оплаты труда, обеспеченности жильем учителей. Регулярно рассматриваются вопросы мотивации профсоюзного членства, приема в Профсоюз.

Ежегодно в г. Геленджике проходит Форум молодых педагогов Кубани «ПрофСтарт». Являясь одной из основных профсоюзных площадок, Форум предоставляет возможность участникам обмениваться опытом, обсуждать проблемы и представлять успешные практики работы с молодыми педагогами на региональном и муниципальном уровнях. Для участия в Форуме приглашаются различные категории молодых профсоюзных активистов: председатели и члены Советов молодых педагогических работников местных организаций Профсоюза, Совета молодых преподавателей вузов, победители профессиональных и профсоюзных конкурсов. Спикерами Форума выступают лидеры профсоюзного движения, лауреаты и победители Всероссийских конкурсов профессионального мастерства, социальные партнеры. Значимым событием III Форума стала торжественная закладка «капсулы времени» с посланием к молодым педагогам 2038 года.

Традиционным стало проведение интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?» среди команд молодых педагогов Кубани. Во всех мероприятиях наш район принимает участие.

Инновационным направлением деятельности по реализации молодежной политики в краевой организации стало проведение спортивно-туристических мероприятий.

При тесном взаимодействии с Центром туризма и экскурсий Краснодарского края в 2017 году для молодежи состоялся туристический поход с восхождением на г. Фишт, который был приурочен к 80-летию образования Краснодарского края и Году информационной работы в Профсоюзе. От нашего района приняли участие два человека.

Практический опыт, полученный участниками при организации и проведении краевых молодежных мероприятий, помогает профсоюзным активистам в реализации молодежной политики на уровне местных организаций Профсоюза. Это способствует вовлечению молодежи в профсоюзную деятельность, повышению престижа профессии педагога и использованию новых форм в работе, таких как профсоюзные квесты, флешмобы, тренинг-семинары «Правовая гостиная» и «Молодые – молодым», слеты форумы молодежного актива, педагогический КВН, творческий конкурс статей «Педагогический старт», фотоконкурс «Молодые педагоги в лицах», межрайонный конкурс «Новый учитель – новой школе» и другие.

В целях повышения профессионального уровня молодых педагогов Комитет краевой организации Профсоюза совместно с отраслевым министерством проводит конкурс «Педагогический дебют».

В 2016 году краевой организацией Профсоюза и министерством образования, науки и молодежной политики края подписано совместное письмо с рекомендациями по принятию на местах мер, способствующих привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях края.

С первого сентября 2018 года молодым педагогическим работникам школ установлены выплаты в размере трех тысяч рублей ежемесячно, финансируемые за счет дополнительно выделенных средств краевого бюджета.

Для молодых специалистов разработаны информационные буклеты «Скорая правовая помощь молодому педагогу», на сайте краевой организации создана тематическая рубрика «Совет молодых педагогов», где своевременно размещаются новости о молодежных мероприятиях краевой и территориальных организаций Профсоюза. Не забыты и ветераны педагогического труда. Ежегодно на празднование дня учителя мы приглашаем их и чествуем.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Развитие деятельности районной организаций Профсоюза, внедрение инноваций, их популяризация в информационном пространстве невозможно без наступательной PR-кампании.

Информационная работа краевой организации Профсоюза осуществляется в соответствии с целями и задачами, определенными в Программе «Развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2014-2019 годы».

Действует информационная сеть: краевой комитет – местная районная – первичная профсоюзная организация – член Профсоюза. Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры организации.

Разработана имиджевая и рекламно-издательская продукция краевой организации Профсоюза.

В целях оказания практической помощи председателям профорганизаций и профсоюзному активу копируется печатная продукция по различным направлениям деятельности на основе краевых сборников: информационно-методические, аналитические материалы, вестники, сборники, буклеты, информационные листки, информационные бюллетени

Еженедельно, получаемые из крайкома профсоюза информационные обзоры событий в профсоюзе и системе образования, включающие рубрики «Новое в законодательстве», «Вопрос-ответ» и др. выставляются на сайте районной организации. Дизайн с удобной навигацией, мобильной версией и улучшенным интерфейсом позволяет оперативно информировать о направлениях деятельности и достижениях организации, ключевых событиях профессионального союза, актуальных изменениях в сфере образования.

Более того, в онлайн-режиме возможно подать заявление о вступлении в Профсоюз, а также ознакомиться с актуальной базой данных о вакансиях в отрасли образования Краснодарского края.

В 2016 году были созданы официальные группы «Профсоюз образования Краснодарский край» в социальных сетях В контакте, Facebook, в 2017 году – в социальных сетях Одноклассники, Instagram, видео-портале «YouTube».

Использование групп в социальных сетях значительно увеличило целевую аудиторию, обеспечило более оперативное и всестороннее информирование членов Профсоюза. Посредством социальных сегментов глобальной Сети осуществляется информирование о ключевых событиях Профсоюза, об актуальных изменениях в сфере образования, консультирование участников сообществ по интересующим их вопросам, а также проведение опросов участников групп.

Уделяется значительное внимание представительству и позиционированию деятельности Профсоюза в социальных сетях: своевременно обновляется новостная лента, раздел медиа с подробными фото и видеочетами, размещаются документы по направлениям профсоюзной деятельности, публикуется информация о работе выборных органов всех уровней, новые документы в сфере образования и другие материалы. В «Instagram» ведутся прямые эфиры с краевых, окружных и Всероссийских профсоюзных мероприятий.

При этом, своей актуальности и пользы не теряют профсоюзные уголки, стенды, в первичных профорганизациях.

В 2019 году проведено исследование информационных ресурсов краевой организации Профсоюза в целях выявления наиболее эффективных средств информирования членов Профсоюза. Формат мониторинга предполагал два варианта: онлайн - тестирование и заполнение печатной формы анкеты. Участниками исследования стали более - **7000** человек, из которых 66,7% опрошенных указали основным источником получения информации официальный сайт. Участниками районной организации стали - **80** респондентов.

Среди преимуществ групп в социальных сетях респонденты отмечали возможность «подписаться на уведомления» и оперативно получать оповещения о новых публикациях в группах, подключения к прямым эфирам в режиме реального времени.

Подводя итоги анкетирования, можно с уверенностью сказать, что опрос предоставил возможность устранить слабые стороны в информационной деятельности, и определить вектор дальнейшего повышения эффективности использования информационных ресурсов краевой, районной организаций Общероссийского Профсоюза образования.

Большое внимание уделяется издательской деятельности и работе со СМИ. Продолжается практика взаимодействия и сотрудничества с ведомственными, краевыми и муниципальными средствами массовой информации, информационными интернет-агентствами.

Существенно расширилась тематика публикуемых материалов – это и аналитика по социально-экономическим проблемам работников отрасли, обучающихся, и актуальные новости профсоюзной деятельности, опыт правовой защиты членов Профсоюза и др.

В отчетном периоде было опубликовано более - **600** статей о работе краевой организации Профсоюза в печатных изданиях «Вольная Кубань», «Краснодарские известия», «Аргументы и факты – Юг», газете краевого профобъединения «Человек Труда». Деятельность краевой организации Профсоюза нашла отражение и на страницах федерального педагогического издания «Учительская газета», газеты Общероссийского Профсоюза образования «Мой Профсоюз».

На специальной странице независимой народной газеты Краснодарского края «Вольная Кубань» еженедельно публикуются материалы в рамках творческого конкурса «Учитель.Школа.Жизнь», а также о деятельности краевой организации Профсоюза.

За 2016-2018 годы опубликовано - 300 конкурсных статей, районной организацией опубликовано более - 10 статей с целью повышения профессионального и творческого потенциала педагогов, социального престижа учительской профессии. Итоги конкурса ежегодно широко освещаются в СМИ, победителей торжественно награждают дипломами и денежными премиями.

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза являются газеты «Мой профсоюз», «Солидарность» и «Человек труда». Районная организация является подписчиком всех профсоюзных изданий.

Еще одно приоритетное направление – участие в интернет-проектах, тематических фото и видео конкурсах Общероссийского Профсоюза образования и Федерации Независимых Профсоюзов России.

Представители нашей районной организации постоянно принимают участие во всех Всероссийских конкурсах: фотоматериалы «Лица Профсоюза», профсоюзная реклама «Профсоюзный мотиватор», в краевых конкурсах: «На лучшую информационную работу в первичной профсоюзной организации», «На лучший агитационный ролик», «Моя профессия», «В объективе – Профсоюз».

Активно проводятся фото и видео-конкурсы, смотры-конкурсы профсоюзных уголков, конкурсы плакатов, конкурсы на «Лучший сайт первичной профорганизации», «Лучшую профсоюзную страницу на сайте образовательной организации».

Широкое освещение в СМИ и представительство Профсоюза на всех районных и краевых конкурсных площадках, партнерские проекты, профсоюзные конкурсы стали эффективными формами информирования работников образования о деятельности Профсоюза, формирования положительного общественного мнения в пользу профессионального союза. Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры организации. Обеспечена регистрация членов Профсоюза на едином портале государственных услуг и авторизация на сайте «Российская общественная инициатива». Что позволяет педагогическому сообществу массово участвовать в обсуждении различных государственных инициатив федерального уровня. Действует система публичных отчетов – от краевой организации Профсоюза до каждой первички. Все (открытые доклады) публикуются на профсоюзных сайтах и сайтах образовательных организаций.

В финансовой части основным источником доходной части профсоюзного бюджета являются членские профсоюзные взносы, которые с 2016 года в среднем увеличились на 2,5 %.

С января 2019 года территориальная организация оснащена современной компьютерной и офисной техникой, приобретена и установлена программа 1С «Бухгалтерия».

Планируемая расходная часть сводной сметы организации Профсоюза предусматривает в целом расходы:

- на обучение профсоюзных кадров и актива – 5,0 %;
- на информационную работу – 7,0 %;
- на культурно–массовую, спортивную, - 9 %
- бесплатное оздоровление членов Профсоюза – 17,0 %.

Об этом расскажет председатель ревизионной комиссии.

На контроле Профсоюза вопрос передачи документов при смене финансового работника. В акте указывается наличие архивных документов и остатков средств по каждому балансовому счету, справок о сверке расчетов с налоговыми органами, внебюджетными фондами, выписками об остатке средств на расчетном счете и в кассе.

Ежеквартально нашей территориальной организацией в краевую организацию представляется отчетность по исполнению сметы профсоюзного бюджета, заметки к отчету, в которых анализируется исполнение профсоюзного бюджета, полнота удержания и своевременность перечисления членских взносов. Анализ финансовой отчетности профсоюзной организации показывает стабильность в расходах по статьям профсоюзного бюджета.

Итоги работы по уровню профсоюзного членства, финансового обеспечения районной организации Профсоюза, повышению уровня социально-экономического положения работников образовательных учреждений показывают положительную динамику в её развитии, дальнейшее укрепление социально-партнерских отношений, повышение имиджа организации Профсоюза.

Тимашевская районная территориальная организация Профсоюза ведет активную работу по всем уставным направлениям деятельности, эффективно реализует имеющиеся ресурсы и на этой основе обеспечивает высокий уровень представительства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования.

Доклад окончен !

Спасибо за внимание!

Совет Тимашевской районной территориальной организации Профсоюза.